



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore

Margherita Hack

Cotronei Via Laghi Silani 13 Sedi di Cotronei - Petilia Policastro - Verzino
kris00200r@pec.istruzione.it kris00200r@istruzione.it www.iiscotronei.it
Tel-Fax 0962 44430 C.C.P. 13849880 C.M. KRIS00200R Cod. Fisc. 91016760794



1° incontro Comitato di valorizzazione del merito dei docenti A. S. 2015/16

Verbale 1
06 Aprile 2016

Il giorno **sei** del mese di **Aprile** dell'anno **duemilasedici** alle ore 16:30, presso gli uffici di presidenza dell'**IIS** di Cotronei, in via Laghi Silani n°13, si riunisce il Comitato di Valutazione dei docenti per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Insediamento Comitato
- 2) Criteri per la valorizzazione dei docenti
- 3) Varie ed eventuali

Presiede la seduta il Dirigente Scolastico, Dott.ssa Anna Liporace, funge da segretario il prof. Marrazzo Rosario.

Per la componente docenti sono presenti i proff. Marrazzo Rosario, Vercillo Felice, Pugliese Angela Maria

Per la componente genitori è presente il sig. Chimento Mario Francesco

Per la componente studenti è presente Sacco Francesco

Per la componente esterna è presente la docente Scaramuzzino Teresa

- 1) Il DS dà il benvenuto ai presenti, ribadendo l'importanza del ruolo di tale Comitato e augurandosi che esso possa operare in modo utile e produttivo per garantire alla scuola e agli studenti uno sviluppo e un miglioramento continui, attraverso la valorizzazione del lavoro dei docenti.

Il DS ricorda ai presenti che il principio della meritocrazia nel lavoro pubblico era stato già introdotto dal c.d. "decreto Brunetta" (D.Lgs. 150/2009), che prevedeva la "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e "Merito e premi" (Titolo III), ma poi, in effetti, non era mai stato applicato; di fatto la Legge 107/2015 nei commi 126 e seguenti, attua il d.lgs. 150/2009, senza però definire il sistema di misurazione delle prestazioni, lasciandone la responsabilità al Comitato e al DS. In effetti, spetta al comitato non già attribuire i bonus ai docenti, ma individuare i criteri, tenendo conto dei quali il DS sarà poi tenuto ad assegnare tali gratificazioni economiche. Prima di passare ad esaminare il secondo punto all'O.d.G. , il DS chiede ai presenti di approvare il Regolamento che regolerà l'andamento del Comitato, il quale viene allegato al presente verbale. Letto il Regolamento il Consiglio lo approva all'unanimità.

Delibera n°1

- 2) Si passa allora a discutere della delicatezza del compito di individuazione di criteri che siano quanto più oggettivi e misurabili possibile. Il DS dà informazioni circa le caratteristiche e le peculiarità delle evidenze secondo cui individuare i docenti meritevoli del "bonus". In particolare:

A) i criteri dovranno rapportarsi:

- agli ambiti di miglioramento e alle priorità specifiche della scuola (PDM)
- al modello didattico - organizzativo ritenuto efficace, auspicabile ed orientativo delle pratiche e della scelta degli stessi criteri.

Dovranno tener conto delle Aree della Qualità individuate dalla L. 107/2015:

- Innovazione metodologico - didattica e del miglioramento dei risultati (DIDATTICA)
- Impegno nella ricerca didattica, nella documentazione e nella diffusione di buone pratiche (RICERCA E SVILUPPO)
- Impegno nell'attività organizzativa della scuola (COORDINAMENTO AMBITI ORGANIZZATIVI "SENSIBILI")

B) i criteri andranno individuati sulla base:

- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Tali criteri non dovranno, infine, prescindere dalle seguenti importanti peculiarità:

- **OGGETTIVITA'**: per facilitare le scelte e renderle chiare e comprensibili
- **TRASPARENZA/CONDIVISIONE**: per orientare i processi e promuovere la partecipazione alle scelte
- **COERENZA**: con le attese di sistema e con l'esigenza di mettere in moto processi virtuosi sul piano professionale e di motivare all'innovazione e al miglioramento delle pratiche agite.

Dopo moderata discussione, i presenti decidono di aggiornarsi a data da destinare per approfondire individualmente l'argomento. La riunione si conclude alle ore 18:00.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
f.to Prof. Rosario MARRAZZO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
f.to D.ssa Anna LIPORACE