Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
Margherita Hack
Cotronei Via Laghi Silani 13 Sedi di Cotronei – Petilia Policastro - Verzino
kris00200r@pec.istruzione.it kris00200r@istruzione.it www.iiscotronei.it
Tel-Fax 0962 44430 C.C.P. 13849880 C.M. KRIS00200R Cod. Fisc. 91016760794

Ai docenti
p.c. al D.S.G.A., ai membri del Consiglio di Istituto
All' Albo
Al sito web

PROPOSTA CRITERI COMITATO DI VALUTAZIONE
A.S. 2019/2020

PREMESSA
Fonte normativa
LEGGE 13 luglio 2015, n. 107
Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti

Sulla base della normativa vigente, tenuto conto dei compiti e degli adempimenti propri del Comitato di valutazione, organo propulsivo del procedimento, si propongono i criteri declinati, coerenti con i principi generali stabiliti dalla legge e di seguito specificati:

Legge 107/2015, art.1,c.129,p.3:
3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonchè del successo formativo e scolastico degli studenti;
b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

I criteri sono stati finalizzati alla valorizzazione delle dinamiche
emergenti delle realtà scolastiche territoriali , peculiari di ogni Istituzione in linea con la mission educativa proposta nel POF. Pertanto i criteri potranno, nel corso del
triennio, subire rivisitazioni o evoluzioni sulla base delle nuove e/o rinnovate scelte educativo -didattiche ed organizzative.

OGGETTO: Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del Bonus

Il Comitato di Valutazione dei Docenti

Visto il decreto del dirigente scolastico di istituzione del Comitato di Valutazione per gli anni scolastici 2015-16, 2016-17, 2017-18 , prot. n. 791/FP del 25.02.2016;
Visto il D. Lgs. 297/94 T.U., art. 11, che definisce composizione e competenze del comitato di valutazione dei docenti e definisce i criteri per la definizione del merito, ripreso dalla L. 107/15;
Visto il DPR n.80 del 28 marzo 2013, Regolamento sul sistema di valutazione nazionale;

Vista la Direttiva n.11 del 18 settembre 2014, Priorità strategiche del Sistema nazionale di Valutazione per gli anni scolastici 2014/2015;
Vista la C.M. n. 47 del 21 ottobre 2014, Priorità strategiche della valutazione del Sistema educativo di istruzione e formazione. Trasmissione della
Direttiva n. 11 del 18 settembre 2014;
Visto il Rapporto di Autovalutazione dell'IIS "M.Hack" di Cotronei;
Considerato il Piano dell'Offerta Formativa e il Piano di Miglioramento dell'IIS "M.Hack" di Cotronei;
Vista la L. 107/15 art. 1 co. 129, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti
e in particolare il comma 3 che legifera relativamente il Comitato di Valutazione, riprendendo l'art. 11 del D.Lgs. 297/94, in cui "individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base della qualità di insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica,
nonché del successo formativo e scolastico degli studenti, dei risultati ottenuti dal docente o gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché dalla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale';

Determina

Di individuare i criteri suddetti per la valutazione dei docenti.

		PROPOSTA ASSEGNAZIONE BONUS			
PRECONDIZIONI		1) Nessun procedimento disciplinare in corso 2) Nessuna sanzione disciplinare negli ultimi tre anni 3) Presenza in servizio per un congruo numero di giorni (max 22 gg. di assenza, riconducibili a qualunque titolo o motivazione) Avere svolto due degli indicatori imposti dalla Legge 107			
INDICATORI (D.lgs 297/94, art. 11, c. 3, come modificato dalla L. 107/2015, art. 1, c. 129)	PESO 0%	**CRITERI**	**ATTIVITÀ E COMPITI**	**Compilazione a cura del docente Dichiarazione personale/ attestazioni comprovanti le attività**	**PUNTI**
A) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento	0%	A1 - Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e	A1.1 Partecipazione attiva alla stesura, gestione, monitoraggio e ad altre attività informative e di condivisione dei	SI NO	**PUNTI**

dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti		realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica	documenti distintivi la mission educativa della scuola: PTOF, RAV, PDM, PAI Attività di formazione impartite ai docenti		
		A2 - Successo formativo e scolastico degli studenti e partecipazione alla elaborazione e realizzazione dei progetti didattici 1 Collaborazione attiva per il buon funzionamento dell'istituzione scolastica, disponibilità a spendere il giorno libero nei momenti di bisogno. Supporto nel risolvere gli imprevisti che si verificano nella giornata	A2.1 Organizzazione della partecipazione degli studenti a gare, concorsi e progetti provinciali, regionali, nazionali e internazionali	SI NO	**PUNTI**
			A2.2 Promozione e realizzazione di attività didattiche mirate al recupero e/o allo sviluppo e/o al potenziamento disciplinare delle competenze	SI NO	**PUNTI**
			A2.3 Partecipazione alla elaborazione e realizzazione dei progetti di Istituto decisi dalla scuola (progetti MIUR, progetti europei PON, progetti finalizzati a contrastare la dispersione scolastica, alternanza scuola-lavoro, ecc.)	SI NO	**PUNTI 10**
B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche Attività che il docente ritiene utile includere	30%	B1 - Valorizzazione di attività ed esperienze didattiche innovative, finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti, IN RELAZIONE AL PDM	B1.1 Potenziamento dell'innovazione didattica, metodologica e diffusione di buone pratiche didattiche (es. avviamento CLIL, progetti realizzati a classi aperte o con coinvolgimento di più classi opportunamente documentati; utilizzo tecnologie nella didattica; flipped classroom; coop. learning, PROBLEM SOLVING)	SI NO	**PUNTI**
			B1.2 Uso di strumenti diversificati nella valutazione (predisposizione di compiti secondo i diversi livelli di competenza degli studenti; elaborazione partecipata delle prove per classi parallele), previa rendicontazione dettagliata da parte del docente	SI NO	**PUNTI**
			B1.3 Partecipazione, negli ultimi tre anni, a	SI	**PUNTI**

			corsi di formazione utili al miglioramento della didattica, seguiti presso enti accreditati, della durata di almeno 20 ore.	NO	
		B2 - Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella collaborazione alla diffusione di buone pratiche didattiche	B2.1 Diffusione di buone pratiche per la definizione e realizzazione dei PEI per l'effettiva Inclusione degli alunni diversamente abili e per la definizione e la realizzazione di Piani didattici personalizzati per l'attuazione e inclusione degli alunni con BES e DSA e per il contenimento della dispersione scolastica	SI NO	**PUNTI**
		B3 - Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e relativa diffusione.	B3.1 Partecipazione attiva al coordinamento, alla gestione e alla diffusione dei dati Invalsi e dei risultati degli esiti a distanza.	SI NO	**PUNTI**
C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.	40%	C1 - Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nel coordinamento organizzativo e didattico	C1.1 Implementazione e valorizzazione degli strumenti digitali di comunicazione interna ed esterna (es. corretto utilizzo registro elettronico; gestione sito web; ecc.)	SI NO	**PUNTI**
			C1.2 Attuazione del Piano Nazionale Scuola Digitale secondo le linee programmatiche declinate nel PTOF (Animatore digitale; team innovazione digitale; altre figure che contribuiscono alla realizzazione PNSD) C1.3 Partecipazione a seminari formativi/manifestazioni/eventi, in rappresentanza della scuola	SI NO	**PUNTI**
			C1.4 Assunzione di compiti e responsabilità di supporto organizzativo anche in orario extracurricolare nell'ambito della continuità e dell'orientamento nei rapporti territoriali, della sicurezza, degli OO.CC. (C.d.I.)	SI NO	**PUNTI**
			C1.5 Organizzazione e coordinamento di eventi e/o manifestazioni	SI NO	**PUNTI**
			C1.6 Accompagnatori degli allievi nelle	SI NO	**PUNTI**

			uscite didattiche Accompagnatori che non hanno percepito compenso		
		C2 - Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione e realizzazione di interventi formativi rivolti ai docenti	C2.1 Assunzione di compiti e responsabilità nella formazione del personale della scuola quale formatore interno	SI NO	**PUNTI**
			C2.2 Assunzione di compiti e responsabilità nelle attività di accoglienza (DM 249/10), peer to peer ossia di quanto previsto dal D.M.850/2015 del personale neo-immesso in ruolo e/o in passaggio di ruolo	SI NO	**PUNTI**
			TOTALE PUNTI		

La raccolta degli elementi valutativi alla luce dei criteri declinati in indicatori attraverso questa scheda /format, la cui compilazione viene richiesta ai singoli docenti, si rende
necessaria al fine dell'erogazione del bonus premiale e per l' AGGIORNAMENTO anno per anno dello status del singolo docente rispetto al merito.

Ciò comporta la precisazione ai docenti del fatto:

- che le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico e debbono essere documentabili/verificabili;
- che tali dichiarazioni non escludono, anzi casomai indirizzano, il controllo del DS, cui spetta l'attribuzione del bonus alla luce di criteri stabiliti dal Comitato;
- che alcuni indicatori possono essere di mera pertinenza del DS in termini di attribuzione alla luce della loro documentabilità;
- che di detto format non è obbligatoria la restituzione, ma il DS può comunque procedere alla valorizzazione del docente.

Deliberata all'unanimità dal Comitato di valutazione in data 05/06/2020

IL COMITATO DI VALUTAZIONE